

- BOLETIM DE PESSOAL / SERVIÇOS -

Edição Ordinária



UNIVERSIDADE FEDERAL
DE ALAGOAS

Ano 8 - Nº 131

Maceió/AL, 19 de Agosto de 2024 Pág. 1

Sumário

Atos do Gabinete do Reitor	1
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	2
Departamento de Administração de Pessoal	6
Unidades Acadêmicas	7

Atos do Gabinete do Reitor

PORTARIA GR Nº 479, 06 de agosto de 2024

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15, do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4067/MEC, de 29.12.2003, e tendo em vista o que consta no Processo nº 23065.018073/2024-84, resolve:

Autorizar o afastamento do país de CRYSTIAN DANNY DA SILVA CASTRO, ocupante do cargo de Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, matrícula SIAPE nº 1063869, para participar do Festival Internacional de Artes Escénicas de Uruguay, em Montevideu/Uruguai, no período de 17.08.2024 a 23.08.2024, com ônus limitado pela UFAL, de acordo com o Inciso V do art. 1º do Decreto nº 1.387/95, c/c art. 3º da Portaria nº 1.487/17-MEC.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 2, pág. 22.**

PORTARIA GR Nº 518, 13 de Agosto de 2024

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15 do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4.067/MEC, de 29/12/2003, e tendo em vista o que consta no Processo nº 23065.022610/2024-91, resolve:

Nomear, em caráter efetivo, na forma do disposto nos artigos 9º, inciso I, e 10 da Lei nº 8.112/90, ÉRICO OTÁVIO DINIZ CRISPIM DA SILVA, habilitado (a) em concurso público de provas e títulos, vaga para pessoa com deficiência, homologado em 27.11.23, para o cargo de Administrador, nível de classificação E, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, em regime de 40 horas semanais de trabalho, com lotação no Campus A.C. Simões, código da vaga nº 0975320.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 2, pág. 22.**

PORTARIA GR Nº 519, 13 de Agosto de 2024

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15 do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4.067/MEC, de 29/12/2003, e tendo em vista o que consta no Processo nº 23065.022613/2024-24, resolve:

Nomear, em caráter efetivo, na forma do disposto nos artigos 9º, inciso I, e 10 da Lei nº 8.112/90, NATHALIA CRISPIM MILANÊS, habilitado (a) em concurso público de provas e títulos, vaga para ampla concorrência, homologado em 27.11.23, para o cargo de Administrador, nível de classificação E, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, em regime de 40 horas semanais de trabalho, com lotação no Campus A.C. Simões, código da vaga nº 0975223.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 2, pág. 22.**

PORTARIA GR Nº 520, 14 de Agosto de 2024

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15 do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4.067/MEC, de 29/12/2003, e tendo em vista o que consta no Processo nº 23065.022668/2024-34, resolve:

Nomear, em caráter efetivo, na forma do disposto nos artigos 9º, inciso I, e 10 da Lei nº 8.112/90, JULIANA ALVES DA SILVA, habilitado (a) em concurso público de provas e títulos, vaga para reserva de negros, homologado em 27.11.23, para o cargo de Médico/Clínica Médica, nível de classificação E, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, em regime de 20 horas semanais de trabalho, com lotação no HUPAA, código da vaga nº 0632486.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 2, pág. 22.**

PORTARIA GR Nº 521, 14 de Agosto de 2024

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15 do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4.067/MEC, de 29/12/2003, e tendo em vista o que consta no Processo nº 23065.022673/2024-47, resolve:

Nomear, em caráter efetivo, na forma do disposto nos artigos 9º, inciso I, e 10 da Lei nº 8.112/90, HARRISSON DAVID ASSIS SANTOS, habilitado (a) em concurso público de provas e títulos, vaga para ampla concorrência, homologado em 27.11.23, para o cargo de Técnico de Laboratório/ Física, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de

- BOLETIM DE PESSOAL / SERVIÇOS -

Edição Ordinária



UNIVERSIDADE FEDERAL
DE ALAGOAS

Ano 8 - Nº 131

Maceió/AL, 19 de Agosto de 2024 Pág. 2

vencimento 01, em regime de 40 horas semanais de trabalho, com lotação no Campus A.C. Simões, código da vaga nº 0869856.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 2, pág. 23.**

PORTARIA GR Nº 523, 14 de Agosto de 2024

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15 do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4.067/MEC, de 29/12/2003, e tendo em vista o que consta no Processo nº 23065.022678/2024-70, resolve:

Nomear, em caráter efetivo, na forma do disposto nos artigos 9º, inciso I, e 10 da Lei nº 8.112/90, MARIA LUIZA VIEIRA REIS, habilitado (a) em concurso público de provas e títulos, vaga para reserva de negros, homologado em 27.11.23, para o cargo de Técnico de Laboratório/ Física, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, em regime de 40 horas semanais de trabalho, com lotação no Campus A.C. Simões, código da vaga nº 0869859.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 2, pág. 23.**

PORTARIA GR Nº 524, 14 de Agosto de 2024

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15 do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4.067/MEC, de 29/12/2003, e tendo em vista o que consta no Processo nº 23065.022682/2024-38, resolve:

Nomear, em caráter efetivo, na forma do disposto nos artigos 9º, inciso I, e 10 da Lei nº 8.112/90, JOSÉ WILLAMES SABINO DE MELO JÚNIOR, habilitado (a) em concurso público de provas e títulos, vaga para ampla concorrência, homologado em 27.11.23, para o cargo de Técnico de Tecnologia da Informação, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, em regime de 40 horas semanais de trabalho, com lotação no Campus do Sertão, código da vaga nº 0903905.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 2, pág. 23.**

PORTARIA GR Nº 526, 14 de Agosto de 2024

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe confere o § 1º do artigo 15 do Estatuto da UFAL, aprovado pela Portaria nº 4.067/MEC, de 29/12/2003, e tendo em vista o que consta no Processo nº 23065.022690/2024-84, resolve:

Nomear, em caráter efetivo, na forma do disposto nos artigos 9º, inciso I, e 10 da Lei nº 8.112/90, JESSYARA

LÍVIA SANTOS GOIS, habilitado (a) em concurso público de provas e títulos, vaga para ampla concorrência, homologado em 27.11.23, para o cargo de Técnico em Contabilidade, nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, em regime de 40 horas semanais de trabalho, com lotação no Campus A.C. Simões, código da vaga nº 0714632.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 2, pág. 23.**

JOSEALDO TONHOLO

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 03, DE 19 DE AGOSTO DE 2024

Regulamenta os Programas Institucionais de Bolsas de Iniciação Científica (Pibic), Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti), e Bolsas de Iniciação Científica nas Ações Afirmativas (Pibic-Af) no âmbito da Universidade Federal de Alagoas (UFAL)

A PRÓ-REITORA DE PÓS-GRADUAÇÃO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais, considerando a Portaria GR nº 84, de 18/02/2021, que atribui competência de administrar e desenvolver as atividades de pesquisa no âmbito da UFAL a esta Pró-Reitoria, considerando a Resolução Normativa nº 017/2006 do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq – que versa sobre as normas gerais e específicas para modalidades de bolsas no país e considerando a necessidade de ajustes das normas internas, no que tange aos Programas Institucionais de Bolsas Pibic, Pibic-Af e Pibiti na UFAL, resolve:

CAPÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Estabelecer os objetivos, normas, critérios e fluxos do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (Pibic), do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica nas Ações Afirmativas (Pibic-Af) e do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti), na Universidade Federal de Alagoas.

Art. 2º O Pibic tem por objetivos:

I - despertar a vocação científica, incentivando talentos potenciais entre estudantes de graduação, mediante sua participação em projetos de pesquisa que os insiram no domínio do método científico;

- BOLETIM DE PESSOAL / SERVIÇOS -

Edição Ordinária



UNIVERSIDADE FEDERAL
DE ALAGOAS

Ano 8 - Nº 131

Maceió/AL, 19 de Agosto de 2024 Pág. 3

II - fomentar a pesquisa científica por meio da concessão de bolsas de Iniciação Científica (IC) para estudantes de graduação aprovados(as) para o programa;

III - qualificar estudantes para os programas de Pós-graduação;

IV - estimular pesquisadores(as) a envolverem estudantes de graduação no processo de investigação científica, otimizando a capacidade de orientação da instituição.

Art. 3º O Pibic-Af tem por objetivos:

I - despertar a vocação científica, incentivando talentos potenciais entre estudantes de graduação, mediante sua participação em projetos de pesquisa que os insiram no domínio do método científico;

II - ampliar a oportunidade de formação técnico-científica pela concessão de bolsas de IC para estudantes do ensino superior, cuja inserção no ambiente acadêmico tenha ocorrido por meio de uma ação afirmativa de ingresso no Ensino Superior.

Art. 4º O Pibiti tem por objetivos:

I - Estimular pesquisadores(as) produtivos(as) a envolverem estudantes do ensino superior em atividades de desenvolvimento tecnológico e inovação;

II - Proporcionar a bolsistas, através de orientação por pesquisador(a) qualificado(a), o aprendizado de técnicas e métodos de pesquisa tecnológica;

III - Contribuir para a formação de recursos humanos em atividades de pesquisa com ênfase em desenvolvimento tecnológico e inovação, com o propósito de fortalecer a capacidade inovadora de empresas alagoanas;

IV - Estimular o desenvolvimento tecnológico e a criatividade decorrente das condições criadas pelo confronto direto das necessidades da sociedade com os problemas de pesquisa.

CAPÍTULO II

DOS PROJETOS ACADÊMICOS DOS PROGRAMAS PIBIC, PIBIC AF E PIBITI

Seção I

Da classificação segundo a natureza

Art. 5º Os projetos acadêmicos desenvolvidos dentro dos programas Pibic, Pibic Af e Pibiti são classificados, segundo a sua natureza, na forma a seguir:

I - Projeto Pibic: projeto desenvolvido com o objetivo de gerar conhecimentos e/ou soluções de problemas científicos específicos, além do domínio dos saberes, mediante análise, reflexão crítica, síntese e aprofundamento de ideias, a partir da colocação de um problema de pesquisa e do emprego de métodos científicos, por meio da pesquisa básica ou aplicada;

II - Projeto Pibiti: projeto desenvolvido com o objetivo de fomentar e/ou promover estudos e atividades

científicas e de desenvolvimento tecnológico e inovação em áreas estratégicas do conhecimento humano, visando ao progresso do conhecimento técnico-científico.

Seção II

Da classificação segundo a captação de recursos

Art. 6º Os projetos dos Programas Pibic e Pibiti são classificados, segundo a captação de recursos financeiros, na forma a seguir:

I - Projetos com financiamento interno;

II - Projetos com financiamento externo.

§1º O financiamento interno caracteriza-se pela alocação de recursos financeiros oriundos do orçamento próprio da UFAL.

§2º O financiamento externo caracteriza-se pela alocação de recursos financeiros oriundos de agências de fomento, de acordo com as normas e legislação vigentes aplicáveis a todas essas fontes.

Art. 7º A gestão dos recursos financeiros das bolsas Pibic, Pibic Af e Pibiti deverá ser feita pela Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação da UFAL (Propep-Ufal).

Seção III

Dos procedimentos de elaboração e aprovação

Art. 8º Os Projetos Pibic e Pibiti devem ser elaborados segundo as regras do Edital vigente, disponibilizado pela Coordenação de Pesquisa da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação da UFAL.

Art. 9º A avaliação de mérito dos projetos Pibic e Pibiti será definida pelo Edital vigente, disponibilizado pela Coordenação de Pesquisa da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação da UFAL.

CAPÍTULO III

DOS CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE DE BOLSISTAS E VOLUNTÁRIOS

Art. 10. Somente podem se candidatar e permanecer como bolsista ou voluntário(a) estudantes de graduação regularmente matriculados na UFAL.

§1º É permitida a orientação de alunos cujos cursos de graduação pertencem às Unidades Acadêmicas ou Campi diferentes das Unidades Acadêmicas ou Campi de lotação dos seus orientadores.

§2º É vedada a concessão de bolsas a cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau – inclusive –, de orientador.

§3º Demais casos de impedimento de orientação serão analisados pela Propep.

Art. 11. O (A) estudante pode se candidatar a bolsista ou, exclusivamente, a voluntário(a), mediante o atendimento às seguintes condições:

I - Ser selecionado e indicado por apenas um orientador(a), assim, participando de apenas um projeto de iniciação científica ou tecnológica;

- BOLETIM DE PESSOAL / SERVIÇOS -

Edição Ordinária



UNIVERSIDADE FEDERAL
DE ALAGOAS

Ano 8 - Nº 131

Maceió/AL, 19 de Agosto de 2024 Pág. 4

II - Ter o currículo cadastrado na Plataforma Lattes do CNPq, atualizado e enviado;

III - Estar cadastrado(a) no mesmo grupo de pesquisa do(a) orientador(a).

Art. 12. O (A) estudante que fizer jus ao benefício da Bolsa de Iniciação Científica ou Iniciação Tecnológica o receberá, durante 12 (doze) meses, a vigorar a partir do início do ciclo.

Art. 13. Não é permitido ter vínculo(s) empregatício(s), receber salário ou remuneração decorrente do exercício de atividades de qualquer natureza, inclusive as de estágio remunerado – incluindo monitoria e extensão –, durante a vigência da bolsa, sob pena de devolução dos valores recebidos em decorrência desta bolsa, corrigidos monetariamente.

Parágrafo único. Pode ser concedida bolsa à(o) estudante que esteja em estágio não remunerado. Nesse caso, o(a) bolsista precisa manter em seu poder uma "declaração conjunta da instituição de ensino, do supervisor(a) do estágio e do orientador(a) da pesquisa, de que a realização do estágio não afetará sua dedicação às atividades acadêmicas e de pesquisa", de acordo com a Resolução Normativa Nº 017/2006 do CNPq.

Art. 14. Não é permitido o acúmulo de bolsas Pibic, Pibic Af e Pibiti com outras modalidades de bolsas de programas oficiais ou de quaisquer agências nacionais e internacionais de fomento ao ensino e à pesquisa e Auxílio Alimentação da UFAL, exceto quando a Unidade de Ensino não possuir Restaurante Universitário (IN Nº 04/2017/Proest/UFAL).

CAPÍTULO IV

DAS ATRIBUIÇÕES DA COORDENAÇÃO DE PESQUISA

Art. 15. A Coordenação de Pesquisa será responsável por:

I - Articular a pesquisa às atividades de ensino, de extensão e de inovação e tecnologia;

II - Orientar os(as) acadêmicos(as) que pretendem ingressar no universo da pesquisa;

III - Prospectar as possibilidades de parcerias para pesquisa e inovação;

IV - Elaborar editais, cumprindo o manual de procedimentos da pesquisa;

V - Orientar os(as) pesquisadores(as), entre outras demandas, quanto à necessidade de submissão de trabalhos que envolvam seres vivos aos Comitês de Ética da Universidade;

VI - Propor ações e programas de pesquisa e inovação;

VII - Estimular a realização de eventos de pesquisa;

VIII - Fortalecer e acompanhar os grupos de pesquisa;

IX - Designar representantes para compor o Comitê Assessor do Programa Institucional PIBITI,

preferencialmente PQs e DTs que atuam na área de inovação e empreendedorismo.

CAPÍTULO V

DAS ATRIBUIÇÕES DO COMITÊ ASSESSOR DE PESQUISA DA UFAL

Art. 16. O Comitê Assessor de Pesquisa da UFAL será responsável por:

I - Indicar o comitê externo formado por consultores ad hoc para avaliar o mérito dos projetos de pesquisa dos(as) pesquisadores(as) da Unidade Acadêmica ou Campus no processo de seleção (submissão de projetos) e no processo de avaliação (Congresso Acadêmico de Iniciação Científica – CAIC e Congresso Acadêmico de Iniciação Tecnológica – CAIT), assim como acompanhar a conclusão das respectivas avaliações;

II - Participar de reuniões convocadas pela Coordenação de Pesquisa;

III- Realizar ampla divulgação na unidade acadêmica ou Campus das informações emitidas pela Coordenação de Pesquisa;

IV - Manifestar-se sobre qualquer assunto relativo às atividades de pesquisa, pesquisadores(as), bolsistas/voluntários(as) da unidade acadêmica ou Campus, quando solicitado;

V - Manifestar-se sobre os aspectos legais dos projetos da unidade acadêmica ou Campus que representa;

VI - Manter sigilo e confidencialidade relativos a projetos, avaliações e pareceres no processo seletivo dos Programas Pibic, Pibic Af e Pibiti; além de relativos a discussões e decisões a que tiver acesso junto aos demais membros participantes em reuniões durante todo o certame;

VII - Zelar pelos cumprimentos das Normas e Editais vigentes relativos ao Pibic, Pibic Af e Pibiti;

VIII - Solicitar à direção da unidade ou do Campus a emissão de Portaria designando membros titulares e suplentes do referido Comitê;

Parágrafo único. A vigência da Portaria que designa membros titulares e suplentes é de dois anos, permitida a prorrogação.

CAPÍTULO VI

DOS COMPROMISSOS DO(A) ORIENTADOR(A)

Art. 17. Compete à(o) pesquisador(a) orientador(a) responsabilizar-se pela disponibilidade dos recursos necessários à viabilização e execução do projeto.

Art. 18. O (A) orientador(a) será responsável por:

I - Elaborar e submeter projeto Pibic/Pibic Af/Pibiti de acordo com as regras de elaboração e submissão regidas pelo Edital vigente;

II - Escolher e indicar estudante(s) para projetos Pibic/Pibic Af/Pibiti com perfil e desempenho acadêmico compatíveis com as atividades previstas,

- BOLETIM DE PESSOAL / SERVIÇOS -

Edição Ordinária



UNIVERSIDADE FEDERAL
DE ALAGOAS

Ano 8 - Nº 131

Maceió/AL, 19 de Agosto de 2024 Pág. 5

verificando se esses(as) estudantes atendem aos requisitos mencionados no capítulo III, observando princípios éticos, excluindo indicações que configuram nepotismo, conflito de interesse e impedimentos legais;

III - Preencher quaisquer formulários relativos a cadastros, substituição e/ou cancelamento de bolsista e/ou voluntários(as);

IV - Orientar os(as) estudantes nas distintas fases do projeto, incluindo a elaboração de relatórios e estimular a publicação de trabalhos em eventos científicos relacionados à área de atuação;

V - Estimular os(as) bolsista e/ou voluntário(as) a prepararem material para apresentação em congressos, encontros e seminários, bem como para publicação em revistas científicas;

VI - Preparar os(as) bolsista e/ou voluntário(as) para a apresentação no CAIC e CAIT;

VII - Realizar a substituição ou o cancelamento do(a) bolsista e/ou voluntário(a) que não atender aos critérios descritos no Capítulo III;

VIII - Emitir parecer aos relatórios parciais e finais dos seus(suas) orientandos(as), assim como autorizar a apresentação do Trabalho Completo no CAIC e CAIT;

IX - Submeter o relatório anual do projeto ao final de cada ciclo.

§1º É vedada a indicação de estudantes para exercer atividades não relacionadas às ações acadêmicas de pesquisa, desenvolvimento e inovação.

§2º O (A) orientador(a) pode, mediante justificativa, finalizar o vínculo dos estudantes mencionados no caput, podendo indicar estudantes substitutos para as vagas, desde que satisfeitos os prazos operacionais disponíveis em Edital vigente, adicionando-os ao grupo de pesquisa.

§3º O (A) orientador(a) deverá incluir o nome do(a) estudante de iniciação científica ou de iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação nas publicações e nos trabalhos apresentados em congressos, encontros e seminários, cujos resultados tiveram a participação efetiva do(a) estudante.

§4º Participar ativamente do CAIC e CAIT e está presente na apresentação dos trabalhos de estudantes sob sua orientação. Em caso de não comparecimento, o(a) orientador(a) deverá apresentar à Comissão Interna da Unidade a justificativa de ausência.

CAPÍTULO VII

DOS COMPROMISSOS DE BOLSISTAS E VOLUNTÁRIOS(AS)

Art. 19. São compromissos do(a) bolsista ou voluntário(a):

I - Dedicar-se integralmente às atividades acadêmicas, executando seu respectivo Plano de

Trabalho, cumprindo 20 (vinte) horas semanais de atividades no projeto;

II - Estar regularmente matriculado(a) em curso de graduação;

II I- Não possuir vínculo empregatício e dedicar-se integralmente às atividades acadêmicas e de pesquisa;

IV - Submeter, em caráter individual, os relatórios parcial e final da pesquisa, assim como o Trabalho Completo no CAIC ou CAIT;

V - Fazer referência à sua condição de voluntário ou bolsista do CNPq/Fapeal/UFAL e ao orientador(a), como coautor(a) do trabalho, nas publicações e trabalhos apresentados oriundos das atividades desenvolvidas no Programa de Iniciação Científica e Tecnológica;

VI - Manter seus dados bancários atualizados no SIGAA;

VII - Devolver ao CNPq/Fapeal/UFAL, em valores atualizados, a(s) mensalidade(s) recebida(s) indevidamente, caso os compromissos estabelecidos acima não sejam cumpridos e/ou houver recebimento duplicado de bolsas.

§1º O Trabalho Completo (resumo submetido ao congresso), referido no Inciso IV, deverá ser apresentado, sob a forma de exposição oral, durante o CAIC e CAIT.

§2º O Trabalho Completo, referido no inciso IV, será de autoria do(a) bolsista ou voluntário, sendo permitida a inclusão de outros(as) coautores(as) desde que tenham efetivamente participado do trabalho.

§3º A ausência de submissão do relatório final impede a apresentação do Trabalho Completo do(a) bolsista ou voluntário(a) no CAIC e CAIT.

CAPÍTULO VIII

DOS RELATÓRIOS

Art. 20. Os relatórios parcial e final, descritos no art. 19, inciso IV, deverão ser submetidos por bolsistas e voluntários(as) e validados pelos(as) respectivos(as) orientadores(as), através do SIGAA e dentro do prazo estabelecido no Cronograma do Edital.

§1º A responsabilidade de envio dos relatórios parcial e final é do(a) estudante que estiver vinculado ao plano de trabalho no período de submissão dos relatórios.

§2º Os relatórios parcial e final devem ser submetidos individual e diferenciadamente para cada estudante do Projeto, baseando-se em seu Plano de Trabalho.

§3º Após a submissão dos relatórios parcial e final pelo(a) estudante, o(a) orientador(a) deverá emitir o parecer.

CAPÍTULO IX

- BOLETIM DE PESSOAL / SERVIÇOS -

Edição Ordinária



UNIVERSIDADE FEDERAL
DE ALAGOAS

Ano 8 - Nº 131

Maceió/AL, 19 de Agosto de 2024 Pág. 6

DO AFASTAMENTO DO(A) ORIENTADOR(A)

Art. 21. O (A) orientador(a) que efetivar seu afastamento deverá comunicar e justificar à Propep sobre este afastamento.

Art. 22. Em caso de afastamento inferior a 90 dias, assegurar a viabilidade de manutenção da orientação à distância, cumprindo com todas as obrigações de orientação, respeitando as exigências do projeto aprovado.

Art. 23. Em caso de afastamento superior a 90 dias, o(a) orientador(a) deverá proceder com o desligamento do(a) bolsista e/ou voluntário(a) do plano de trabalho e com a finalização do projeto.

Parágrafo único. Em nenhuma circunstância um(a) orientador(a) poderá repassar a outro(a) pesquisador(a) a orientação de bolsista(s). Em caso de impedimento eventual do(a) orientador(a), o que inclui afastamento para formação ou qualquer outro motivo superior a 90 dias, a(s) bolsa(s) retorna(m) à CPQ/Propep.

CAPÍTULO X

DAS ALTERAÇÕES NO PROJETO

Art. 24. Alterações do projeto serão permitidas apenas para a Metodologia e os Planos de Trabalho. Essas alterações devem ser registradas nos relatórios parcial e final, juntamente com suas justificativas.

§1º O (A) orientador(a) assumirá integralmente a responsabilidade pelas alterações do projeto.

§2º Alterações de metodologia devem ser comunicadas também ao Comitê de Ética em Pesquisa (Cep) e à Comissão de Ética no Uso de Animais (Ceua), quando for o caso.

CAPÍTULO XI

DAS AUTORIZAÇÕES PARA A REALIZAÇÃO DE PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA

Art. 25. Caso o projeto de pesquisa envolva produtos transgênicos, seres humanos ou animais, deve ser anexada no ato de submissão do projeto cópia do parecer de aprovação do Comitê de Ética em Pesquisa (Cep) da UFAL ou Comissão de Ética no Uso de Animais (Ceua) da UFAL ou de outros comitês reconhecidos pela Comissão Nacional de Ética em Pesquisa (Conep).

Parágrafo único. Projetos sem comprovante de aprovação dos Comitês de Ética não serão validados.

Art. 26. O parecer de aprovação do Comitê de Ética deve ter prazo de validade compatível com a vigência do ciclo Pibic/Pibiti.

Art. 27. Caso o projeto de pesquisa envolva coleta de materiais em áreas restritas, como por exemplo, unidades de conservação da natureza, deve ser anexado, ao projeto, o documento de aprovação e/ou autorização emitido por órgão competente.

Art. 28. Caso o projeto de pesquisa se enquadre no escopo da Lei nº 13.123/2015, o(a) orientador(a) deve cadastrar sua atividade no Sistema Nacional de Gestão do Patrimônio Genético (SisGen).

CAPÍTULO XII

DOS CERTIFICADOS, DECLARAÇÕES E PRÊMIOS

Art. 29. Durante a execução do projeto, o(a) estudante fará jus à "Declaração de Participação" e, após a finalização do ciclo, fará jus ao "Certificado de Participação no Projeto".

Art. 30. O orientador fará jus à "Declaração de Orientação" e à "Declaração de Membro de projeto".

Art. 31. Os (As) estudantes contemplados(as) com Excelência Acadêmica, cujos trabalhos são selecionados por avaliadores externos, receberão Certificados emitidos pela Coordenação de Pesquisa da Propep.

CAPÍTULO XIII

DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 32. Esta Instrução Normativa aplica-se exclusivamente aos Programas Institucionais Pibic, Pibic-AF e Pibiti no âmbito da UFAL.

Parágrafo único. Os casos omissos e dúvidas surgidas na aplicação dos padrões decisórios dispostos nesta Instrução Normativa serão dirimidos pela Coordenação de Pesquisa da Propep.

Art. 33. Fica declarada a revogação da Instrução Normativa PROPEP nº 03, de 19 de março de 2021.

Art. 34. Esta Instrução Normativa entra em vigor na data de sua publicação.

IRAILDES PEREIRA ASSUNÇÃO

Departamento de Administração de Pessoal

EXTRATO Nº 63, 13 de agosto de 2024

Processo: 23065.020558/2024-38 . Contrato nº 248/2024-CNOR/DAP. Contratante: Universidade Federal de Alagoas. Contratado(a): VICTOR MENEZES CARDOSO. Objeto: CONTRATAÇÃO DE PROFESSOR SUBSTITUTO. EDITAL N 01/2024. ÁREA DE ESTUDO: 16 - SAÚDE COLETIVA. CLASSIFICAÇÃO: 2º (AMPLA CONCORRÊNCIA). LOTACAO: CAMPUS ARAPIRACA - ARAPIRACA. Vigência Inicial: 13/08/2024 a 07/06/2025. Data de assinatura do contrato: 13/08/2024.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 3, página 65.**

- BOLETIM DE PESSOAL / SERVIÇOS -

Edição Ordinária



UNIVERSIDADE FEDERAL
DE ALAGOAS

Ano 8 - Nº 131

Maceió/AL, 19 de Agosto de 2024 Pág. 7

EXTRATO Nº 64, 13 de agosto de 2024

Processo: 23065.019531/2024-01 . Contrato nº 247/2024-CNOR/DAP. Contratante: Universidade Federal de Alagoas. Contratado(a): LANA SOUZA COSTA BRANDÃO. Objeto: SOLICITAÇÃO DE CONTRATAÇÃO DE SUBSTITUTO - EDITAL Nº 1/2024 - ÁREA DE ESTUDO: 70 - LINGUAGEM, REPRESENTAÇÃO E PROJETO - ASSISTENTE A - 40H - FAU - 1º CLASSIFICADO - AMPLA CONCORRÊNCIA . Vigência Inicial: 13/08/2024 a 07/06/2025. Data de assinatura do contrato: 13/08/2024.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 3, pág. 65.**

ELMA FABIANE DA SILVA SANTOS

EXTRATO Nº 73, 15 de agosto de 2024

Processo: 23065.018637/2024-89 . Contrato nº 255/2024-CNOR/DAP. Contratante: Universidade Federal de Alagoas. Contratado(a): COORDENADORIA DE PROCESSOS SELETIVOS, ERICA RENATA VILELA DE MORAIS. Objeto: CELEBRAÇÃO DE CONTRATO ENTRE UFAL E A 1ª CLASSIFICADA NA CATEGORIA AMPLA CONCORRÊNCIA NO PROCESSO SELETIVO PARA SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PROFESSOR SUBSTITUTO REGIDO PELO EDITAL Nº 1/2024 - ÁREA DE ESTUDO: 42 - DIDÁTICA E PRÁTICAS EDUCATIVAS - CEDU. . Vigência Inicial: 14/08/2024 a 07/06/2025. Data de assinatura do contrato: 14/08/2024.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 3, pág. 65.**

BRUNO MORAIS SILVA

PORTARIA DAP Nº 858, 06 de agosto de 2024

A DIRETORA-ADJUNTA, NO EXERCÍCIO DA DIREÇÃO-GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência constante da Portaria nº 645/GR, de 23/06/2020, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.019122/2024-04 , resolve:

Art. 1º Exonerar, a pedido, GREGORIO LUIS GUARNIERI PANAZZOLO, matrícula SIAPE nº 1606042 , ocupante do cargo de Médico, lotado(a) no(a) HU/Radiologia, de acordo com o art. 34 da Lei nº 8.112/1990.

Art. 2º Declarar vago o referido cargo.

Art. 3º Os efeitos desta portaria retroagem a 23.06.2024.

***Publicado no DOU de 19/08/2024, seção 2, pág. 23.**

ELMA FABIANE DA SILVA SANTOS

Unidades Acadêmicas

PORTARIA Nº13, DE 16 DE AGOSTO DE 2024/CEDU/REVOGAÇÃO/DESIGNAÇÃO

A DIRETORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, conforme consta do Art. 19 – IX do Estatuto e Art. 24 – VII do Regimento Geral da UFAL.

R E S O L V E:

Art. 01 - Revogar a Portaria Nº 08 de 07 de Agosto de 2024;

Art.2 - Designar os membros abaixo identificados para compor equipe de trabalho, para avaliação de docente gestor, da docente Marina rebecca de Oliveira Saraiva, processo 23065.016817/2024-26, a saber:

Suzana Barbosa dos Santos, Secretária Executiva, SIPAE 2042375;

Adriana Araujo e Silva, Assistente em Administração, SIPAE 1612383;

Elza Maria da Silva, Professora do Magistério Superior.

Art. 3 - Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação.

PORTARIA Nº14, DE 16 DE AGOSTO DE 2024/CEDU/REVOGAÇÃO/DESIGNAÇÃO

A DIRETORA DO CENTRO DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, conforme consta do Art. 19 – IX do Estatuto e Art. 24 – VII do Regimento Geral da UFAL.

R E S O L V E:

Art. 01 - Revogar a Portaria Nº 09 de 07 de Agosto de 2024;

Art.2 - Designar os membros abaixo identificados para compor equipe de trabalho, para avaliação de docente gestor, da docente MARIANA GUEDES RAGGI, processo 23065.016820/2024-40, a saber:

Suzana Barbosa dos Santos, Secretária Executiva, SIAPE 2042375;

Adriana Araujo e Silva, Assistente em Administração, SIAPE 1612383;

ERALDO DE SOUZA FERRAZ, Professor do Magistério Superior, SIAPE1121262.

Art. 3 - Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação.

MARIANA GUEDES RAGGI

- BOLETIM DE PESSOAL / SERVIÇOS -

Edição Ordinária



Ano 8 - Nº 131

Maceió/AL, 19 de Agosto de 2024 Pág. 8

UNIVERSIDADE FEDERAL
DE ALAGOAS

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL**

Editado e publicado pela Coordenadoria de Atendimento ao Servidor/DAP
cas@dap.ufal.br

Josealdo Tonholo

Reitor

Eliane Aparecida Holanda Cavalcanti

Vice-reitora

Edson de Souza Bento

Chefe de Gabinete

Bruno Morais Silva

Diretor-Geral do Departamento de Administração de
Pessoal (DAP)

Amauri da Silva Barros

Pró-reitor de Graduação (PROGRAD)

Iraildes Pereira Assunção

Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação (PROPEP)

Cezar Nonato Bezerra Candeias

Pró-reitor de Extensão (PROEX)

Alexandre Lima Marques da Silva

Pró-reitor Estudantil (PROEST)

Jarman da Silva Aderico

Pró-reitor de Gestão Institucional (PROGINST)

Wellington da Silva Pereira

Pró-reitor de Gestão de Pessoas e do Trabalho
(PROGEP)

Felipe da Rocha Paes

Superintendente de Infraestrutura (SINFRA)

Célio Fernando de Sousa Rodrigues

Superintendente do HUPAA-UFAL/EBSERH

Av. Lourival Melo Mota, S/N - Cidade Universitária - Maceió/AL | CEP 57072-970
www.ufal.br